

Vnútorný predpis

ktorým sa určuje podrobnosti výberu a realizácie povinnosti zamestnávateľa zabezpečovať stravovania alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie v zmysle § 152 ods. 7 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“).

Názov a sídlo organizácie	Obec Brezany
Poradové číslo vnútorného predpisu	4/2024
Vypracovala :	Ing. Monika Melišíková
Schválil :	Pavol Ozimy
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	30.8.2024
Účinnosť vnútorného predpisu od	1.9.2024
Ruší sa vnútorný predpis	Číslo: 3/2023 zo dňa: 30.6.2023

Čl. 1

Úvodné ustanovenia - predmet vnútorného predpisu

- 1.1. V zmysle ods. 1 § 152 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy.
- 1.2. Keďže zamestnávateľ nemá možnosť zabezpečiť poskytovanie stravovania vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, zamestnávateľ umožňuje svojim zamestnancom výber medzi nasledovnými spôsobmi zabezpečením stravovania:
 - a) formou poskytnutia elektronickej stravovacej poukážky na karte DOXX
 - b) formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie
- 1.3. Nárok na poskytnutie elektronickej stravovacej poukážky alebo finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne ďalšiu stravovaciu poukážku alebo finančný príspevok na stravovanie.
- 1.4. Predmetom tohto vnútorného predpisu je určenie podrobnosti výberu zamestnanca medzi uvedenými spôsobmi stravovania.

Čl. 2 Osobná pôsobnosť smernice

Ponecháva sa prednosť stravovania formou poskytovania elektronických stravovacích poukážok z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v inom (zmluvnom) stravovacom zariadení.

2.1 Táto smernica sa vzťahuje na zamestnancov Obce Brezany.

Čl. 3 Voľba formy zabezpečovania stravovania

- 3.1 Zamestnanec má možnosť oznámiť svoju voľbu stravovania osobne na personálnom oddelení OcÚ – pracovníkovi zodpovednému za stravovanie zamestnancov ku dňu 01.01. toho ktorého roku.
- 3.2 Zamestnanec, ktorý je ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto smernice v pracovnom vzťahu so zamestnávateľom, je povinný oznámiť svoj výber – stravovanie formou stravovacej poukážky, respektíve formou finančného príspevku k vyššie uvedenému dátumu.
- 3.3 Zamestnanec, ktorý uzavrie so zamestnávateľom pracovný pomer po nadobudnutí účinnosti tejto smernice, určuje voľbu spôsobu zabezpečenia stravovania v rámci vyplnenia vstupného dotazníka.
- 3.4 Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.
- 3.5 Do uskutočnenia výberu zo strany zamestnanca zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi stravovanie formou poskytnutia stravovacej poukážky / poskytnutia finančného príspevku.

Čl. 4 Zabezpečenie stravovanie poskytované formou stravovacej poukážky

- 4.1 Pri zabezpečovaní stravovania formou poskytnutia stravovacej poukážky sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
- 4.2 Hodnota stravovacej poukážky sa stanovuje **vo výške 7,00 €/1 stravovací poukaz**. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie svojim zamestnancom **v sume 4,50 €/ 1 stravovací poukaz**

- 4.3 Cena stravovacej poukážky znížená o príspevok zamestnávateľa a príspevku na stravovanie zo sociálneho fondu obce sa zráža z platu zamestnanca na základe dohody o zrážkach zo mzdy.
- 4.4 Zamestnávateľ poskytuje stravovaciú poukážku **v elektronickej forme v podobe stravovacej platobnej karty.**
- 4.5 Vydávanie **stravovacích platobných kariet** a ich evidenciu ako cenín zabezpečuje **pokladník** obce.
- 4.6 **Stravovacie platobné karty** sa vydávajú oproti podpisu v kancelárii OcÚ počas pracovnej doby pracovníka povereného vydávaním stravovacích platobných kariet tak, aby bolo stravovanie zabezpečené od prvého pracovného dňa príslušného mesiaca.

Čl. 6

Príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu

- 6.1 Zamestnávateľ poskytuje svojim zamestnancom príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške: **0,50 €/** podľa osobitného vnútorného predpisu.

Čl. 7

Záverečné ustanovenia

- 7.1 Za účelom implementácie prípadných zmien vnútorného predpisu vydá zamestnávateľ dodatok k predpisu.
- 7.2 Vnútorný predpis je platný dátumom jeho schválenia starostom obce a účinný od 01.09.2024
- 7.3 Účinnosťou vnútorného predpisu stráca účinnosť vnútorný predpis č. 3/2023 zo dňa 30.06.2023.